



DiTEMP



Transformación digital y empleabilidad

El Proyecto Adquisición de Competencias Transversales en el currículum educativo- DiTEMP - propone una acción orientada a incorporar elementos de Transformación Digital en el currículum educativo, con atención a su impacto en determinados campos del mercado laboral. DiTEMP contribuiría a la mejora de los procesos internos dirigidos a apoyar la empleabilidad de las personas graduadas en las instituciones de educación superior, aumentando la integración entre el personal académico y los servicios de apoyo, mejorando la interdisciplinariedad y la eficacia, a través de integrar el ámbito laboral en los planes de estudios.

La transformación digital implica la adaptación gradual de las actividades, procesos, competencias y modelos empresariales y organizacionales para aprovechar las oportunidades del impacto acelerado de las tecnologías digitales en la sociedad y la vida de los ciudadanos, de una manera estratégica y priorizada, teniendo en mente los profundos cambios presentes y futuros a que van a dar lugar.

4 países de la UE



4 universidades 1 PYME

1 Fundación Empresarial
Universitaria

2 años de  implementación

5 Multiplier events

120 asistentes

15+ ponentes

4 sectores educativos

15+ presentaciones

30+ Referencias adicionales

10+ seminarios web

7 materiales de aprendizaje

100+ me gusta en Facebook

4 Intervenciones

249 Educadores/as

1233 Estudiantes



www.ditemp.eu



DiTemp project



DiTEMP es un proyecto de 24 meses financiado por el Programa Erasmus + de la Unión Europea (Acción clave 2 - Asociaciones estratégicas en el campo de la educación superior). El proyecto está coordinado por la Universidad de Padua en Italia e implementado por 5 socios más en Italia, Grecia, Rumania y España.

